

**LAPORAN**  
**KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**  
**UIN SJECH M. DJAMIL DJMABEK BUKITTINGGI**  
**SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

---

PELAKSANA : DR. NURLIZAM, M.Ag  
NIP : 197512142008011013  
NAMA KEGIATAN : NARASUMBER LATIHAN MANAJEMEN  
ORGANISASI PEMUDA  
NAMA JUDUL MATERI : MANAJEMEN DALAM ORGANISASI  
KEPEMUDAAN  
WAKTU : SELASA/28 MEI 2024



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT  
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA**

Alamat: Jln. Rasuna Said No.74 Padang Telp/ Fax: (0751) - 443973  
Email: disporasumbarprov@gmail.com

Padang, 22 Mei 2024

Nomor : 427/1074 /P2-Dispora-2024

Lampiran : -

Perihal : Permintaan Narasumber

Kepada Yth.

Rektor UIN Syech M. Djamil Djambek Bukittinggi

di

Tempat

Dalam rangka menyiapkan generasi muda yang terampil, serta meningkatkan kapasitas daya saing organisasi kepemudaan, maka Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat akan melaksanakan "Latihan Manajemen Organisasi Pemuda (LMOP) Tahun 2024" untuk Pemuda/i se-Sumatera Barat. Pelatihan ini akan diikuti oleh 70 (tujuh puluh) orang Pemuda/i yang berasal dari Kabupaten/Kota di Sumatera Barat, yang dilaksanakan pada tanggal 27 s.d 30 Mei 2024, bertempat di Grand Rocky Hotel, Kota Bukittinggi.

Sehubungan dengan kegiatan tersebut diatas, mohon kesediaannya menugaskan :

Nama : Dr. Nurlizam, M.Ag

Jabatan : Dosen

Untuk memfasilitasi sebagai Narasumber dengan materi "Kepemimpinan dalam Organisasi Kepemudaan" yang akan diadakan pada :

**Hari/Tgl: Selasa, 28 Mei 2024**

**Pukul : 16.10 s.d 18.10 WIB**

Untuk kelengkapan administrasi diminta untuk mengirimkan Curriculum Vitae/CV, softcopy materi, fotocopy rekening bank dan fotocopy NPWP melalui menghubungi Kabid Pengembangan Pemuda (Gusty Anola, SH – HP/WA : 081257743282).

Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Gubernur Sumatera Barat di Padang (Laporan)

## DOKUMENTASI KEGIATAN





# KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI KEPEMUDAAN Leadership in Youth Organizations

Oleh :

Dr. NURLIZAM, M.Ag

Ketua Umum DPW BKPRMI Sumatera Barat

Disampaikan dalam acara  
Latihan Manajemen Organisasi Pemuda (LMOP)  
Dinas Pemuda dan Olah Raga  
Provinsi Sumatera Barat





# Tujuan Materi

---

1. Pentingnya kepemimpinan efektif dalam organisasi kepemudaan.
2. Mengidentifikasi keterampilan yang diperlukan untuk menjadi pemimpin efektif.

Pernahkan anda mendengar tentang suatu pekerjaan dalam kehidupan tercapai tanpa kepemimpinan?

- Hakikat diutusnya para rasul kepada manusia sebenarnya untuk memimpin umat dan mengeluarkannya dari kegelapan menuju cahaya.

*“Dan sesungguhnya Kami telah mengutus rasul pada tiap-tiap umat (untuk menyeru): Sembahlah Allah (saja) dan jauhilah Thaghut. (QS. An-Nahl/16: 36)*

- Nabi Muhammad SAW memerintahkan untuk mengangkat seorang pemimpin dalam masyarakat yang jumlahnya kecil dan sasaran yang sederhana.

إِذَا كَانَ ثَلَاثَةٌ فِي سَفَرٍ فَلْيُؤْمِرُوا أَحَدَكُمْ (رواه ابو داود)

*“Rasulullah SAW Bersabda :Jika tiga orang (keluar) untuk bepergian, maka hendaklah mereka mengangkat salah seorang dari mereka sebagai ketua rombongan.” (HR. Abu Dawud)*

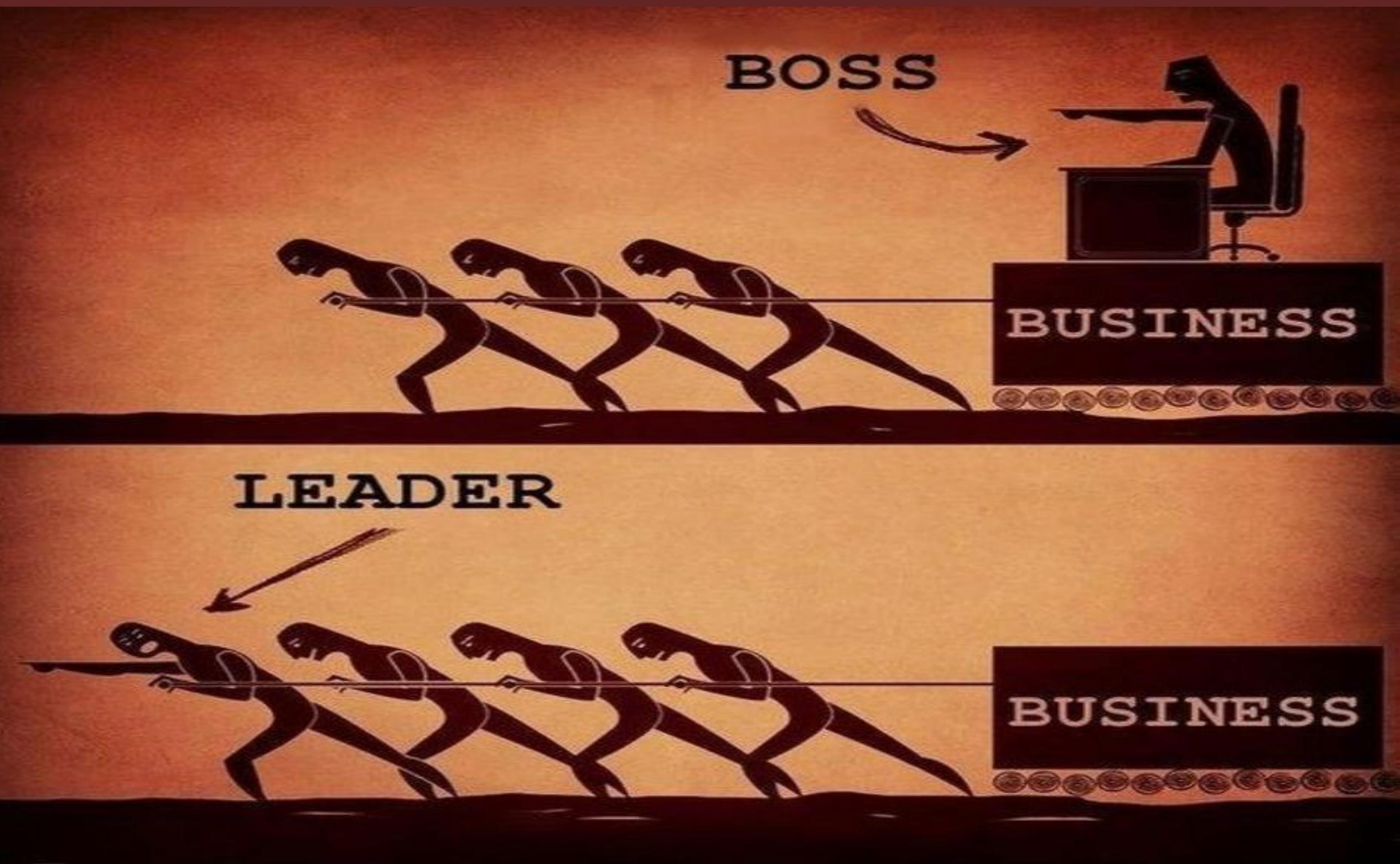
**Syaikh Islam Ibnu Taimiyah** dalam bukunya “Syiyasah Syar`iyah`” mengatakan:



**Wajib diketahui bahwa memimpin urusan manusia termasuk kewajiban terbesar agama, tidak akan tegak agama kecuali dengannya.**

Sesungguhnya kepentingan manusia tidak akan tercapai dengan sempurna tanpa sebuah **perkumpulan**, karena mereka saling membutuhkan satu sama lain. Dalam perkumpulan itu **sudah seharusnya ada seorang pemimpin**.

# Apa Perbedaan antara Bos dan Pemimpin?



# Perbedaan Antara Boss & Leader

**Memerintah pegawai**  
**Mengandalkan otoritas**  
**Menanamkan ketakutan**  
**Mengatakan "SAYA"**  
**Menyalahkan ketika ada masalah**  
**Mengetahui cara menyelesaikan**  
**Memanfaatkan orang**  
**Mengambil pujiann**  
**Memerintah**  
**Mengatakan "PERGI"**

**... Meng-coach mereka**  
**... Atas niat baik**  
**... Menciptakan entusiasme**  
**... Mengatakan "KITA"**  
**... Membereskan masalah**  
**... Menunjukkan cara menyelesaikan**  
**... Membangun manusia**  
**... Memberikan pujiann**  
**... Meminta tolong**  
**... Mengatakan "Mari Pergi Bersama"**

**SHARE Jika lalu Anda Setuju**

SEORANG **PEMIMPIN** ADALAH  
SEORANG **PENDENGAR**  
YANG BAIK, DIMANA  
MEREKA BUKAN HANYA  
BISA BICARA TETAPI JUGA  
**BISA MENDENGARKAN.**

*Yudi Candra*





SEORANG PEMIMPIN ADALAH  
ORANG YANG MEMIMPIN, BUKAN  
MENGENDALIKAN. SEORANG  
PEMIMPIN ADALAH MENGINSPIRASI  
BUKAN MENGINTIMIDASI.

*Anthony Dio Martin*



@anthony\_diomartin



anthonydiomartin



Anthony Dio Martin



[www.anthonydiomartin.com](http://www.anthonydiomartin.com)



# KRITERIA PEMIMPIN TERBAIK DALAM PERSPEKTIF AL-QUR'AN

1. Sosok Nabi Musa AS (QS. al-Qashash: 26)

قَالَتْ إِحْدَىٰهُمَا يَأْتِيَتِي أَسْتَشْجِرُهُ إِنَّ حَتَّىٰ مَنِ اسْتَشْجَرَتِ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ ۝

2. Sosok Thalut (QS. al-Baqarah: 247)

قَالَ إِنَّ اللَّهَ أَصْطَلَفَنِهِ عَلَيْكُمْ وَرَأَدَهُ بِسُطْنَةٍ فِي الْعِلْمِ وَالْجَنَّمِ وَاللَّهُ يُؤْتِي مُلْكَهُ مَنِ يَشَاءُ

وَاللَّهُ وَاسِعٌ عَلَيْهِ ۝

3. Sosok Nabi Yusuf AS (QS. Yusuf: 55)

قَالَ أَجْعَلْنِي عَلَىٰ حَزَّابِ الْأَرْضِ إِنِّي حَذِيفٌ عَلَيْهِ ۝



## CITRA PEMIMPIN DALAM PERSPEKTIF AL-QUR'AN

1. PROFESIONAL = Kuat (*al-qawiy*),  
Pintar dan cerdas (*al-'Aliim, bastah  
fi al-ilm*)
1. BERINTEGRITAS = Jujur, Amanah  
dan tidak cacat moral (*al-Amiin* dan  
*al-Hafidz*)

# KARAKTER PEMIMPIN YANG BAIK

**JUJUR**

**BERKOMUNIKASI**

**PUNYA RASA  
HUMOR**

**BISA MEMBERI  
CONTOH**

**PERCAYA DIRI**

**RENDAH HATI**

**DAPAT  
DIANDALKAN**

**BERPIKIRAN  
TERBUKA**



**BISA MEMPERCAYAI  
KARYAWAN**

**BERKOMITMEN**

**KREATIF**

**MENGINSPIRASI  
SIKAP POSITIF  
FOKUS**

**OPTIMIS  
TAPI  
REALISTIS**

**BISA MEMBACA  
KEADAAN**

**TERUS  
BELAJAR**

# Apa yang dimaksud dengan Kepemimpinan?

Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang atau sekelompok orang untuk **mempengaruhi** dan **membimbing** anggota atau pengikut lainnya dalam sebuah organisasi atau komunitas.

III

Kepemimpinan tidak hanya melibatkan kemampuan untuk memerintah, tetapi juga mencakup kemampuan untuk **menginspirasi**, **memotivasi**, dan **mendorong partisipasi aktif** dari semua anggota.





# Kepemimpinan

- Kepemimpinan menurut Newstrom adalah proses mempengaruhi & mendorong orang lain di organisasi untuk bekerja secara bersama – sama dalam mencapai kesuksesan organisasi dengan melibatkan elemen – elemen penting sebagai berikut : dorongan, usaha, dan pencapaian tujuan.



- *Leader / Pemimpin adalah orang yg bertindak di dalam suatu kepemimpinan.*

*Leadership / Kepemimpinan adalah suatu aktivitas yg dilakukan oleh seseorang di suatu organinsasi dlm memengaruhi anggotanya utk bekerja bersama – sama mencapai keberhasilan organisasi.*



# 3 CIRI PEMIMPIN SUKSES

## 1. MEREKA SIAP DIBERI PEKERJAAN YANG SULIT

Jika diminta untuk melakukan pekerjaan yang sulit, mereka melakukannya dengan penuh kesabaran dan kesungguhan.

## 2. MEREKA TIDAK MALU MENGAKUI KESALAHAN

Sebagian besar prinsip kerja mereka “pantang salah tetapi bila ternyata kemudian salah, akui lah.”

## 3. MEREKA ORANG PERTAMA YANG MENAWARKAN BANTUAN DAN KETERLIBATAN

Kecepatan mereka membantu bukan hanya kepada “bos” mereka tetapi juga membantu rekan sejawat dan anggota timnya.

# Organisasi Pemuda



# Contoh Organisasi Kepemudaan di Masyarakat Indonesia Sebelum Kemerdekaan

## 1. Budi Utomo

Organisasi pelajar yang didirikan oleh dr. Soetomo dan sekelompok mahasiswa STOVIA (Sekolah Kedokteran) pada tanggal 20 Mei 1908 di Jakarta.

2. Tri Koro Dharmo adalah organisasi yang didirikan pada tanggal 7 maret 1915 oleh R Satiman Wirjosandjojo di STOVIA.

Namun pada Kongres di Solo 12 Juni 1918, organisasi ini berganti nama menjadi Jong Jawa atau Jong Java.

Tujuan didirikannya organisasi Jong Jawa adalah untuk mencapai kejayaan dengan cara memperkuat persatuan dan kesatuan golongan muda.





### **3. Jong Sumatra Bond (Persatuan Pemuda Sumatra)**

Organisasi ini dipelopori oleh Mohammad Yamin dan Mohammad Hatta. Meskipun organisasi ini bernama Jong Sumatera namun, organisasi ini didirikan di Jakarta pada tahun 1917. Didirikannya organisasi ini bertujuan untuk memperkuat hubungan antar pelajar yang berasal dari Pulau Sumatera.

Organisasi Jong Sumatra Bond (Persatuan Pemuda Sumatra) mendidik para pelajar supaya dapat menjadi pemimpin bangsa dan mengembangkan serta mempertahankan budaya asal daerahnya.

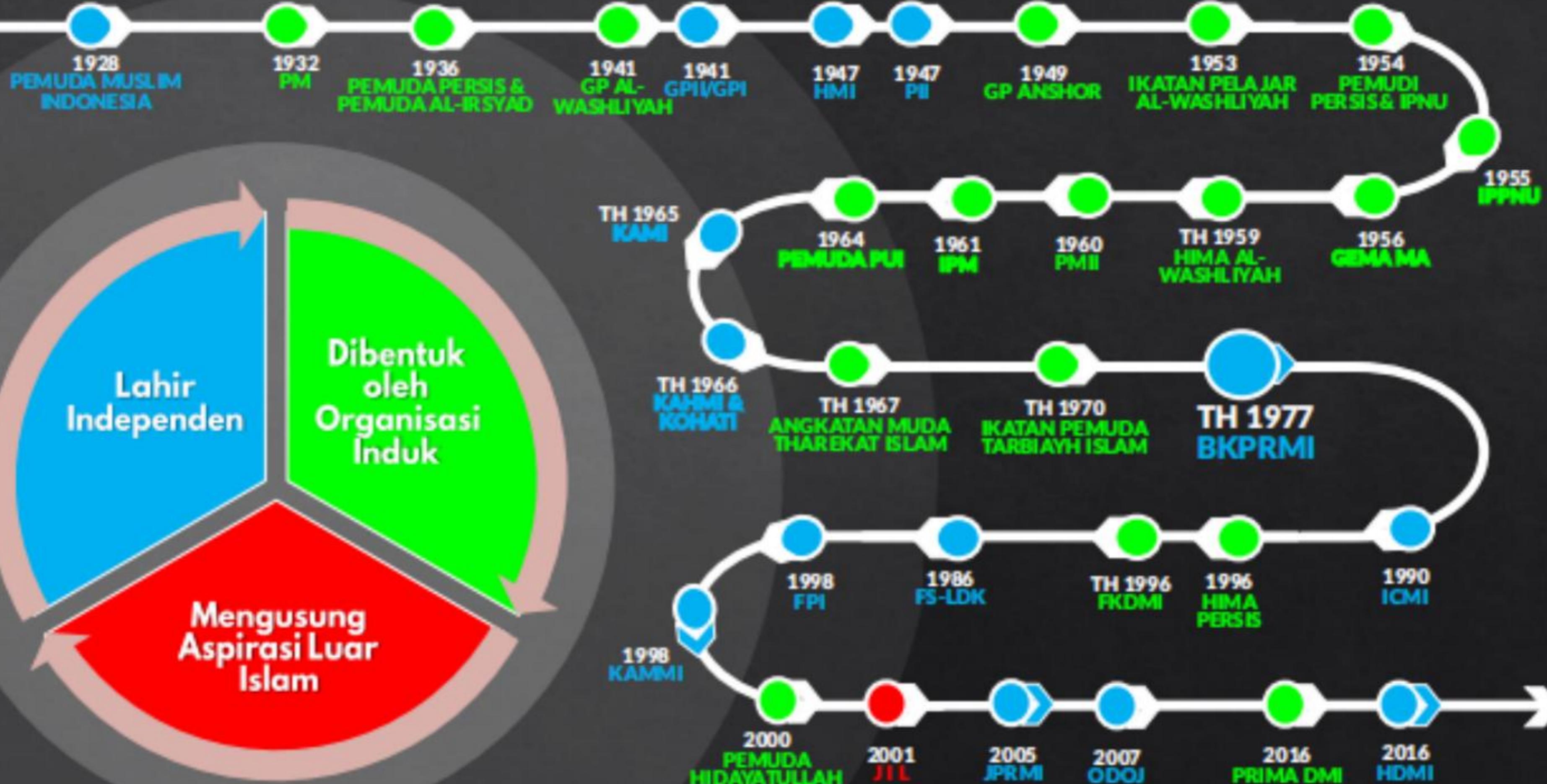
### **4. Perhimpunan Pelajar-pelajar Indonesia**

Organisasi ini merupakan organisasi pemuda dari himpunan para pelajar Indonesia yang didirikan pada September 1926.

Organisasi ini didirikan oleh para mahasiswa Sekolah Tinggi Hukum di Jakarta dan Sekolah Tinggi Teknik di Bandung.

Didirikannya organisasi ini bertujuan untuk memperjuangkan kemerdekaan Indonesia dengan memperkuat persatuan antar pelajar untuk melawan kolonialisme.

# SEJARAH TUMBUHNYA GERAKAN PEMUDA ISLAM





# Pengertian Organisasi Kepemudaan

---

Organisasi kepemudaan adalah entitas yang terdiri dari individu muda yang bersatu untuk mencapai tujuan bersama yang seringkali berkaitan dengan pengembangan sosial, pendidikan, atau aktivisme.

Organisasi ini berperan sebagai platform untuk generasi muda untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan, berkontribusi pada masyarakat, dan mendapatkan pengalaman yang berharga dalam berbagai bidang kehidupan.



# Urgensi Organisasi Kepemudaan

---



Menurut David Buckingham, seorang profesor dalam studi media dan pendidikan, "Organisasi kepemudaan berperan penting dalam membantu pemuda mengidentifikasi dan mengembangkan kemampuan mereka untuk berpartisipasi secara aktif dalam masyarakat mereka."

Buckingham menekankan pentingnya organisasi ini dalam menyediakan ruang yang aman bagi pemuda untuk mengeksplorasi identitas mereka dan mempengaruhi perubahan sosial.



# Fungsi dan Manfaat Organisasi Kepemudaan

---

1. **Pendidikan dan Pembelajaran:** Organisasi kepemudaan sering kali memberikan pelatihan dan workshop yang membantu anggota muda mengembangkan keterampilan praktis dan teoritis yang diperlukan untuk keberhasilan profesional dan pribadi.
2. **Advokasi dan Aktivisme:** Banyak organisasi kepemudaan yang aktif dalam isu-isu sosial dan politik, memberikan suara bagi kaum muda dalam debat kebijakan lokal maupun internasional.
3. **Pembangunan Jaringan:** Melalui kegiatan dan acara, anggota organisasi kepemudaan dapat membangun jaringan yang luas, yang akan berguna untuk masa depan karir dan kehidupan sosial mereka.
4. **Pengembangan Kepemimpinan:** Dengan mengambil peran dalam kegiatan dan proyek, anggota muda belajar untuk memimpin, bekerja dalam tim, dan mengelola proyek.

Bagaimana mewujudkan  
kepemimpinan yang  
efektif dalam organisasi  
kepemudaan?



سید  
علی

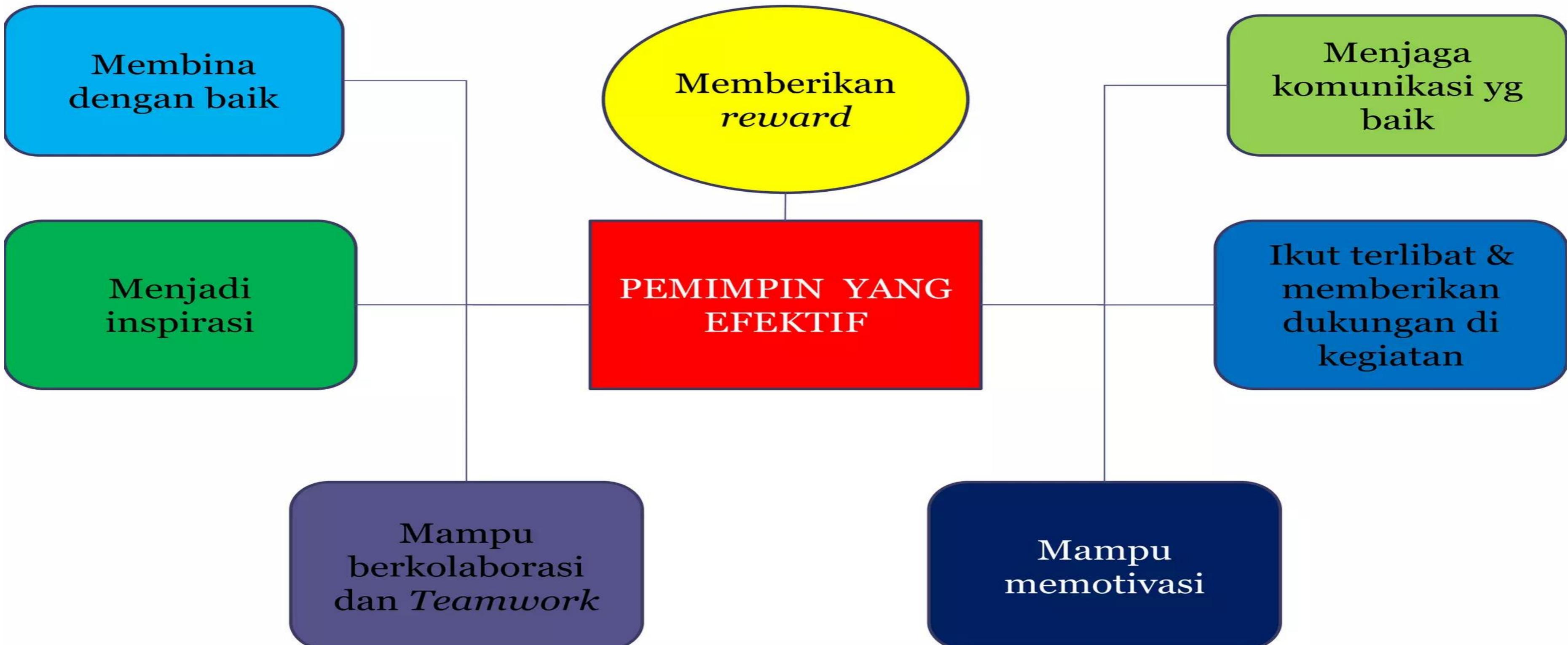
# Pemimpin yg Efektif

- Notar berpendapat pemimpin memiliki kemampuan utk menjadi *center of attention* yg menispirasi bahawahan untuk mencapai potensi mereka dan memiliki penilaian yg baik sesuai dengan kebutuhan organisasi. **Keefektifan seorang pemimpin di nilai ketika ia mampu memberikan *benefit* dengan segala keputusan yg ada .**

LEADERSHiP



# Karakteristik Pemimpin yang Efektif



# Efektivitas Kepemimpinan

- Efektivitas kepemimpinan adalah pemimpin yang mampu menjalankan fungsinya dengan baik dengan memberikan manfaat bagi organisasi seperti mejaga reputas organisasi yang baik, selalu memotivasi bawahannya, meningkatkan keuntungan (*profit*) untuk organisasi



- Tingkat efektivitas kepemimpinan ditentukan dari hasil bersama antara pemimpin dan orang – orang yang di pimpinnya dan sangat di pengaruhi oleh kepribadian pemimpin tersebut

Tingkat  
efektivitas  
Kepemimpin  
an





# Cara Mewujudkan Kepemimpinan yang Efektif dalam Organisasi Kepemudaan

---

- 
1. Menyediakan Pelatihan dan Pengembangan
  2. Menerapkan Model Kepemimpinan Partisipatif
  3. Menciptakan Visi Bersama
  4. Menanamkan Nilai-nilai Inti
  5. Menyediakan Umpan Balik dan Pengakuan
  6. Mendorong Kepemimpinan di Semua Level
  7. Adaptasi dengan Perubahan
  8. Membangun Jaringan Luas.



# Keterampilan yang harus dimiliki untuk menjadi pemimpin yang efektif

---



## 5 Interpersonal Skill yang Wajib Dimiliki Oleh Para Pemimpin

- Komunikasi
- Empati
- Mendengarkan Orang Lain
- Manajemen Konflik
- Memotivasi dan Mempengaruhi Orang Lain



# Tantangan dan Solusi

---

Para pemimpin muda sering menghadapi tantangan seperti resolusi konflik, manajemen waktu, dan keterbatasan sumber daya.

Dengan menerapkan komunikasi yang efektif dan strategi pemecahan masalah, para pemimpin dapat mengatasi berbagai hambatan ini dan menumbuhkan lingkungan yang positif dan produktif dalam organisasi mereka.



# Conclusion

---

Kepemimpinan pemuda adalah sebuah kekuatan untuk melakukan perubahan positif, menginspirasi individu-individu muda untuk menjadi pemimpin yang berpengaruh dan memberikan dampak yang langgeng bagi masyarakat dan dunia.

Dengan memupuk kualitas empati, komunikasi, dan inovasi, para pemimpin muda dapat menciptakan masa depan yang lebih cerah bagi generasi berikutnya.

# Thanks!

---



